

- 1 maximumscore 2**
- de ondernemingsraad (OR) 1
 - de vakbond 1
- 2 maximumscore 2**
- Bij ontslag wegens een bedrijfseconomische reden ligt de reden voor ontslag buiten de werknemer 1
 - Bij ontslag wegens een dringende reden is de reden voor ontslag het functioneren van de werknemer zélf 1
- 3 maximumscore 2**
- Voorbeelden van juiste antwoorden zijn:
- Een werkgever hoeft nu niet te beargumenteren waarom hij een bepaalde medewerker wel ontslaat en anderen niet.
 - Gelijkmatige leeftijdsopbouw (diversiteit) blijft gehandhaafd: hierdoor is kennisbehoud beter gewaarborgd / verschillende leeftijdsgroepen hebben een verschillende inbreng.
- per juist voordeel 1
- 4 maximumscore 2**
- Voorbeelden van juiste antwoorden zijn:
- Het is voor de sfeer binnen het bedrijf beter indien er minder gedwongen ontslagen in fase 2 vallen.
 - De bijkomende kosten van gedwongen ontslagen (fase 2), zoals juridisch advies of door de rechter opgelegde vergoedingen aan de werknemer zijn hoog.
 - Biohuis behoudt graag de laatst binnengekomen medewerkers.
 - Werknemers van Biohuis die al niet gemotiveerd waren, zullen nu hopelijk opstappen.
- per juiste reden 1
- 5 maximumscore 1**
- Voorbeelden van een juist antwoord zijn:
- Lot kan zich negatief uitlaten over Biohuis.
 - Biohuis wil voorkomen dat Lot contacten meeneemt naar een nieuwe werkgever.
 - Lot is vanaf het moment van ontslagaanzegging niet meer verzekerd voor bedrijfsongevallen, waardoor Biohuis zelf voor kosten bij bedrijfsongevallen aansprakelijk wordt.

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

6 maximumscore 4

Biohuis	getallen x € 1			
	tweede kwartaal 2021	derde + vierde kwartaal 2021	eerste kwartaal 2022	totaal
omzet – inkoopwaarde van de omzet			1.430.000	
variabele bedrijfskosten exclusief provisiekosten			<u>333.500</u>	
omzet – totale variabele kosten exclusief provisiekosten	218.000	2.355.000	1.096.500	3.669.500

omzet – inkoopwaarde van de omzet in eerste kwartaal 2022	$3.640.000 \times \frac{44}{56} \times \frac{3}{6} = 1.430.000$
variabele bedrijfskosten exclusief provisiekosten in eerste kwartaal 2022	$667.000 \times \frac{3}{6} = 333.500$

gemiddelde provisie inclusief vakantiegeld per maand voor Lot (+ berekening)	$0,025 \times \frac{3.669.500}{12} \times \frac{24}{60} \times 1,08 = 3.302,55$
------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------

- 1.430.000 1
- 333.500 en 1.096.500 en 3.669.500 1
- 3.302,55 2

Opmerking

Per fout wordt 1 scorepunt in mindering gebracht.

Vraag	Antwoord	Scores
7	maximumscore 2	
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="280 248 1326 394">• In het begin van haar dienstverband wordt de provisie voor Lot bepaald op basis van de omzet/orders, waarvoor haar voorganger heeft gezorgd: deze omzet kan veel lager zijn dan dat wat Lot behaald zou hebben 	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="280 405 1326 477">• De provisie over de door Lot binnengehaalde orders in het laatste halfjaar van haar dienstverband zal ze nooit ontvangen 	1
8	maximumscore 3	
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="280 560 1326 591">• brutoloon inclusief provisie = $1.320 \times 1,08 + 3.302,55 = 4.728,71$ 	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="280 598 1326 669">• Lot is 5 jaar en 5 maanden in dienst. Ze heeft recht op een transitievergoeding van 8.125 	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="280 676 1326 779">• Vrijwillig ontslag levert haar een bedrag op van $\frac{15.000 \times 24}{40} = \text{€ } 9.000$ 	

Lot zal haar vrijwillig ontslag indienen, want € 9.000 > € 8.125

1