

Opgave 1

Jordan is sinds 1 januari 2000 als teamleider werkzaam bij Roads, een bedrijf dat helpt bij autopech. Op 1 januari 2002 werd zijn arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wegens goed functioneren omgezet naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

- 1p 1 Noem een voordeel voor Roads van medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ten opzichte van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Roads maakt in 2023 verlies en gaat reorganiseren. De functie van Jordan komt daardoor te vervallen.

- 1p 2 Noem de ontslaggrond waarop Jordan nu ontslagen kan worden.

Per 1 januari 2024 wordt de arbeidsovereenkomst van Jordan ontbonden. Door het ontslag krijgt Jordan een transitievergoeding.

- 1p 3 Leg uit waarvoor de transitievergoeding bedoeld is.

Berekenen van de loonkosten:

Jordan werkte fulltime (40 uur per week) en ontving een brutojaarloon dat bestond uit 3 onderdelen:

- basisbrutojaarloon: op basis van 40 uur per week, 52 weken en € 27,30 per uur
- 8% vakantietoeslag over het basisbrutojaarloon
- de eindejaarsuitkering van € 2.839,20 per jaar

De sociale lasten voor de werkgever bedragen 30% van het brutojaarloon.

- 2p 4 Bereken de totale besparing op de loonkosten voor Roads in 2024 na het ontslag van Jordan.