

Opgave 6

Verma bv is een verzekeringsmaatschappij voor particulieren. De bedrijfseconomische doelstelling van Verma is ‘het duurzaam realiseren van een positief bedrijfsresultaat’. Verma heeft als kernwaarden ‘rechtvaardigheid’ en ‘zorgvuldigheid’. Onlangs heeft Verma het personeelsbeleid herzien.

De bedrijfseconomische doelstelling, kernwaarden en personeelsbeleid zijn aan elkaar gerelateerd volgens onderstaande structuur:

... (1) ...	leidt tot =>	... (2) ...	leidt tot =>	... (3) ...
-------------	--------------	-------------	--------------	-------------

- 1p **27** Hoe zijn de drie begrippen ‘bedrijfseconomische doelstelling’, ‘kernwaarden’ en ‘personeelsbeleid’ gerelateerd aan elkaar? Noteer het antwoord door achter de nummers (1), (2) en (3) het juiste begrip te zetten. Noteer het als volgt:
- (1) =
 (2) =
 (3) =

Marit Groenendijk heeft sinds 1 maart 2019 bij Verma een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Marit heeft medio 2020 een officieel gesprek met haar werkgever waarin Marit aangeeft tevreden te zijn over haar werk en werkzaamheden. Haar werkgever is ook tevreden over de kwaliteit van het werk dat Marit levert, maar heeft ook een aantal verbeterpunten. Ze maken in onderling overleg afspraken over hoe Marit voor 1 januari 2021 verbetering kan gaan laten zien in haar werkzaamheden en op welke ondersteuning ze daarbij mag rekenen.

- 2p **28** Hoe wordt een dergelijk gesprek tussen Marit en haar werkgever formeel genoemd? Motiveer het antwoord door een kenmerk van een dergelijk gesprek te noemen.

Haar werkgever is van mening dat Marit zich niet aan de gemaakte afspraken gehouden heeft en wil haar per 31 december 2020 ontslaan. Marit denkt dat dit ontslag ongegrond is en wil zich hiertegen verzetten.

- 1p 29 Bij welke onafhankelijk(e) instelling/orgaan kan Marit voor hulp bij dit verzet terecht, gelet op de aard van de werkzaamheden van deze/dit instelling/orgaan?
- A de Arbodienst
 - B de vakbond
 - C de Ondernemingsraad
 - D afdeling Personeelszaken