

Duitse minimalisten?

a maximumscore 2

Uit het antwoord moet blijken dat bij afgesloten cao's ook werknemers die géén lid zijn van een werknemersvertegenwoordiging (vakbond) recht hebben op de overeengekomen arbeidsvoorwaarden.

b maximumscore 2

Voorbeelden van een juist antwoord zijn:

- vrije prijsvorming:
Loonvorming op de arbeidsmarkt wordt vaak gereguleerd door overheid (bijvoorbeeld minimumloon) en werkgevers- en werknemers organisaties (loonafspraken).
- homogeen 'product':
Arbeid is niet homogeen, want er zijn verschillen in scholing, ervaring, vaardigheid e.d.
- vrije toetreding:
Arbeidskrachten kunnen niet vrij toe- en uittreden, omdat ze gebonden zijn aan de woonplaats of kwalificaties en/of werkvergunningen nodig hebben om toe te treden.
- transparantie:
Niemand beschikt over volledige informatie over wie, wat, waar en wanneer vraagt en aanbiedt op de arbeidsmarkt.

Opmerking

Per juist kenmerk plus juiste toelichting 1 punt toekennen.

c maximumscore 2

Een voorbeeld van een juiste berekening is:

vraag naar arbeid in de evenwichtssituatie minus vraag naar arbeid bij minimumloon: $40 - 35 = 5$ (miljoen personen)

d maximumscore 2

Yamina

Voorbeelden van een juiste verklaring zijn:

- Een antwoord waaruit blijkt dat in de evenwichtssituatie het totaal van werkgevers- en werknemerssurplus bestaat uit alle delen $A + B + C + D + E + F$ en dat na invoering van het minimumloon de delen $E + F$ afvallen. Dat is een totaal welvaartsverlies van $2,5 + 2,5 = 5$ miljoen.
- Een antwoord waaruit blijkt dat in de evenwichtssituatie het totaal van werkgevers- en werknemerssurplus 320 miljoen bedraagt ($A + B + C + D + E + F$) en na invoering van het minimumloon slechts 315 miljoen ($A + B + C + D$), hetgeen een welvaartsverlies betekent van $320 - 315 = 5$ miljoen.